

Enkätundersökning om förtroendeuppdraget i Region Örebro län

Under våren genomfördes enkäten *Allmän upplevelse av förtroendeuppdraget*. Enkäten skickades ut till samtliga personer med förtroendeuppdrag i Region Örebro län. Av de 270 personer som mottog enkäten svarade 159 personer (Svarsfrekvens 58,9 %).

Resultatet visar på behov av förbättringar inom digitalisering, stöd och utbildning samt kommunikation. Resultaten lyfter fram förslag som digital signering av dokument, mentorskap för nya förtroendevalda och fler utbildningar inom politiskt arbete. Dessutom efterfrågas bättre kommunikationskanaler både mellan politiker och gentemot medborgare. Kompetensutveckling genom verksamhetsbesök och utbildningar betonas, liksom behovet av att utreda vissa organisatoriska frågor.

Demokratiberedningen vill med anledning av enkätsvaren göra följande medskick:

Till regionkansliet:

Digital signering av blanketter och protokoll efterfrågas

Mer/bättre information om Meetings+

Till partigrupperna:

Mentorskap och politisk lärling efterfrågas. Möjligheten till politisk lärling finns enligt reglementet. Behov av att informera förtroendevalda om möjligheten samt se över hur partierna kan arbeta med mentorskap till förtroendevalda.

Utbildning i motionsskrivande etc. efterfrågas. Behovet av utbildningar behöver stämmas av inom respektive partigrupp. Partigrupperna har möjlighet att ordna interna utbildningar baserat på vad de förtroendevalda efterfrågar.

Strategi för politisk kommunikation efterfrågas. Detta är en fråga för respektive parti att arbeta vidare med.

Information/utbildningar efterfrågas. Behöver stämmas av internt inom respektive parti vilken information och vilka utbildningsinsatser som efterfrågas samt vad respektive partigrupp kan tillgodose internt.

Möjlighet att utveckla kommunikationskanaler mellan politiker och mellan politiker och medborgare lyfts. Det finns ett behov av att utveckla befintliga samt titta på nya kanaler för sådan kommunikation.

Till politiska organ, partigrupper och regionkansliet

Fler utbildningar, verksamhetsbesök och mer kompetensutveckling efterfrågas. Här behöver ytterligare frågor ställas för att det ska vara möjligt att fastställa vilken typ av utbildningar och kompetensutveckling som efterfrågas samt var ansvaret att tillgodose behovet ska ligga.